

«Согласовано»

С профсоюзным комитетом

Председатель ПК

А.С. Азикова

Протокол №7 от «29».01.2025г.

Рассмотрено на заседании УС

Протокол №5 от 29.01.2025г.

Председатель Р.Ю. Альбердиева

«Утверждаю»

Директор МКОУ

«Прогимназия №66/1»

З.А. Сарахова

Приказ №177 от «29».01.2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МКОУ «Прогимназия №66/1» г.о. Нальчик.

1. Общие положения.

1.1. Положение о премировании работников МКОУ «Прогимназия №66/1» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012г. 3273-ФЗ;
- Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Нальчик, Кабардино-Балкарской Республики;
- Уставом МКОУ «Прогимназия №66/1» (далее – МКОУ, прогимназия);
- Коллективным договором МКОУ.

1.2. Премирование по результатам работы работников МКОУ производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества предоставляемых прогимназией услуг, своевременном и добросовестном исполнении работниками своих обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение важных и ответственных заданий.

2. Порядок и условия премиальных выплат.

2.1. Премирование работников МКОУ производится по результатам работы за месяц, квартал, полугодие или год.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

Выплачиваемая премия является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда.

Порядок премирования устанавливается с учетом:

- результатов работы МКОУ, личного трудового вклада в общие результаты деятельности – до 50%;
- своевременного и качественного выполнения работниками своих должностных обязанностей – до 50%;
- применение в работе современных форм и методов организации труда – до 50%;
- степени сложности, важности и качества выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы – до 50%;
- соблюдение служебного распорядка, дисциплинированности, исполнительности, проявления инициативы в работе – до 50%;
- проведения качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МКОУ – до 50%;
- выполнения порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МКОУ – до 50%;
- участия в выполнении важных работ, мероприятий – до 50%;
- выполнения особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ – до 50%;

2.2. В целях поощрения работников МКОУ за выполненную работу в прогимназии могут быть установлены премии (в пределах фонда оплаты труда):

- премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) – до 100%;
- премия за качество выполняемых работ – до 100%;
- премия в связи с профессиональным праздником выплачивается работникам единовременно ко «Дню учителя» – до 100%;
- в связи с юбилейными датами – до 100%;
- в связи с выходом на пенсию – до 100%.

2.3. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде – до 50%;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – до 50%;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью прогимназии – до 50%;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МКОУ – до 50%;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий – до 50%.

2.4. Размер премии за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) конкретному работнику определяется в зависимости от результатов его работы и оценивается по показателям результативности труда в соответствии с коллективным договором и настоящим «Положением» о премировании, утвержденным с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные показатели премирования устанавливаются применительно к задачам, выполняемым МКОУ, а также конкретным должностным обязанностям работников.

Выплата премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не производится.

2.5. Премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за упущения в работе, за нарушения сроков и порядка исполнения документов, нарушение трудовой дисциплины.

В случае уменьшения (не выплаты) премии отдельным работникам в приказе директора МКОУ, принимаемой с учетом мнения представительного органа работников, указываются нарушения, явившиеся причиной для принятия такого решения. Основанием для принятия такого приказа должно быть подтверждение конкретных фактов нарушений, согласно учетно-отчетной документации.

2.6. Не подлежат премированию работники за расчетный период в следующих случаях:

- увольняемые (уволенные) в расчетном периоде из МКОУ как не выдержавшие испытания при приеме на работу, а также по собственному желанию;
- поступившие на работу и отработавшие менее месяца в расчетном периоде.

2.7. Премирование работника, проработавшего не полный отчетный период и прекратившего трудовые отношения в МКОУ, производится за фактически отработанное время в данном отчетном периоде по решению директора МКОУ в случаях, когда увольнение обусловлено:

- выходом на пенсию (по возрасту, инвалидности)
- рождением ребенка и необходимостью ухода за ним;
- необходимостью осуществления ухода за больным членом семьи, в соответствии с медицинским заключением;
- поступлением в высшее, среднее, специальное учебное заведение с отрывом от производства;

- переходом на выборную должность в органы законодательной и исполнительной власти;
- проведением организационно-штатных мероприятий.

2.8. Решение о выплате работникам премии и её размере принимается директором МКОУ с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзной организации).

Основанием для выплаты премии является приказ за подписью директора МКОУ с указанием конкретного её размера каждому работнику.

2.9. Премирование директора МКОУ осуществляется на основании решения Департамента образования с учетом оценки деятельности прогимназии за отчетный период в соответствии с установленными показателями эффективной работы.

2.10. Директор МКОУ организует учет использования средств, выделенных на премирование персонала.

2.11. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Главой администрации городского округа Нальчик, Департамента образования Местной администрации городского округа Нальчик, Министерством образования Кабардино-Балкарской Республики;

- присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации,

- почетной грамотой Министерства образования Кабардино-Балкарской Республики,

- Главы администрации городского округа Нальчик.

2.12. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3. Регулирование условий депремирования.

3.1. Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в части, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера.

3.2. Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате премий лишь в период, когда такая премия должна быть начислена.

3.3. Снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

4. Срок действия Положения.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания директором МКОУ и профсоюзным комитетом. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового. В Положение можно также при необходимости вносить изменения.

4.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено по предложению одной из сторон его подписавших.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ПРОГИМНАЗИЯ
№66/1" ГОРОДСКОГО ОКРУГА
НАЛЬЧИК КАБАРДИНО-
БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Подписано цифровой подписью:
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ПРОГИМНАЗИЯ
№66/1" ГОРОДСКОГО ОКРУГА
НАЛЬЧИК КАБАРДИНО-
БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Дата: 2025.09.22 15:43:47 +03'00'